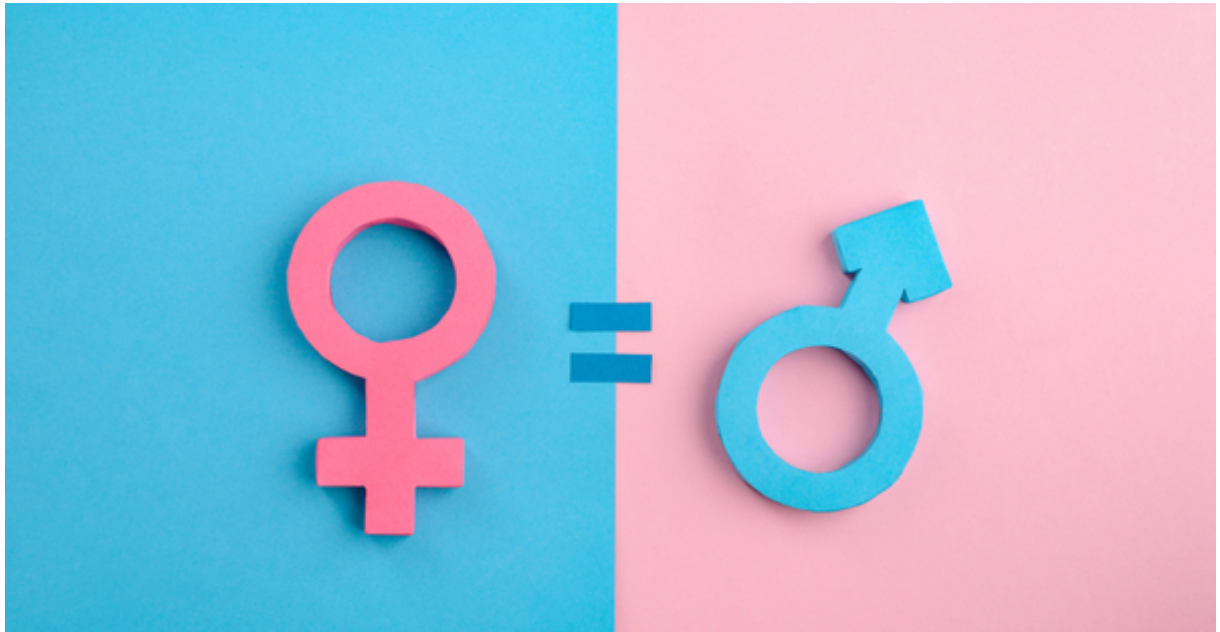


Σχέδιο για την ισότητα των φύλων



Εισαγωγή

Η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμέλιο λίθο προς μια προοδευτική κοινωνία, αναγνωρίζοντας τις δυνατότητες κάθε ατόμου, ανεξαρτήτως φύλου. Η Bleyachting έχει δεσμευτεί για την προώθηση της ισότητας των φύλων και αναγνωρίζει ως θεμελιώδες στοιχείο την ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της. Το παρόν Σχέδιο Ισότητας των Φύλων (Gender Equality Plan - GEP) περιγράφει τη στρατηγική, τους στόχους, τη μεθοδολογία και τη δέσμευσή μας για την επίτευξη της ισότητας των φύλων εντός του οργανισμού μας και αποσκοπεί στον προσδιορισμό δραστηριοτήτων και δεικτών επιδόσεων για την υποστήριξη της εξισορρόπησης των φύλων. Στο ταξίδι μας προς έναν πιο δίκαιο κόσμο, η Bleyachting, σύμφωνα με τις αρχές της ισότητας των φύλων, ορίζει την ισότητα των ευκαιριών ως βασικό συστατικό της αποστολής της για τη διασφάλιση της αμεροληψίας και της διαφάνειας.

Η Bleyachting συμμορφώνεται με την ελληνική νομοθεσία για την ισότητα των φύλων και ακολουθεί τις οδηγίες της ΕΕ σχετικά με τα δικαιώματα και την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Το GEP της Bleyachting ακολουθεί τους οδηγούς του "Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων".

Σκοπός και σημασία

Το GEP αποσκοπεί:

- στην προώθηση ίσων ευκαιριών και εκπροσώπησης για όλα τα φύλα.
- να εξαλείψει τις διακρίσεις και τις προκαταλήψεις λόγω φύλου.
- να δημιουργήσει έναν πιο ποικιλόμορφο και δίκαιο εργασιακό χώρο, χωρίς αποκλεισμούς.

Στόχοι

Γενικοί στόχοι

Οι γενικοί μας στόχοι για την επίτευξη της ισότητας των φύλων είναι:

1. Η ισορροπία των φύλων: Επίτευξη ισορροπημένης εκπροσώπησης των φύλων σε ηγετικές θέσεις.
2. Η κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς: προώθηση μιας οργανωτικής κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς, η οποία σέβεται την ποικιλομορφία.

3. Ίσες ευκαιρίες: Διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλα τα φύλα όσον αφορά στην πρόσληψη, στην επιλογή και στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας.

Ειδικοί στόχοι

1. Ενσωμάτωση μιας κουλτούρας με επίγνωση ως προς το φύλο σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων της Bleyachting.
2. Προώθηση της ισορροπημένης επαγγελματικής εξέλιξης και της ισότητας των ευκαιριών μεταξύ των δύο φύλων.
3. Εξασφάλιση και έμφαση στην ισορροπία μεταξύ των φύλων και τη συμμετοχή των γυναικών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
4. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα, την καινοτομία και τη διοίκηση.
5. Καθιέρωση στρατηγικών για την προώθηση μιας φιλικής προς την οικογένεια εργασιακής κουλτούρας και της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
6. Ενίσχυση της συμμετοχής και της εκπροσώπησης των γυναικών σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους κλάδους/ενδιαφέροντα της εταιρείας (βιομηχανία, έρευνα, καινοτομία, διοίκηση, διάχυση).
7. Προώθηση μέτρων για τη στήριξη της ισορροπίας των φύλων κατά την πρόσληψη προσωπικού, εξασφαλίζοντας την εξάλειψη των προκαταλήψεων λόγω φύλου.
8. Προώθηση μέτρων κατά της σεξουαλικής και ηθικής παρενόχλησης (π.χ. ανοικτοί και με σεβασμό διάλογοι, εκπαίδευση σε θέματα ευαισθησίας αναφορικά με το φύλο).

Ορισμοί Σχετικοί με την Ισότητα των Φύλων

1. Ένταξη της Διάστασης του Φύλου σε όλες τις πολιτικές (Gender Mainstreaming): Η ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές, αποτελεί μια στρατηγική που προωθεί την ενσωμάτωση της προοπτικής του φύλου σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων και εφαρμογής πολιτικών. Στόχος είναι η διασφάλιση της ισότητας των φύλων σε όλες τις δημόσιες πολιτικές και δραστηριότητες.

2. Θετικά Μέτρα: Τα θετικά μέτρα είναι ειδικές ενέργειες που στοχεύουν στην εξάλειψη των ανισοτήτων και των διακρίσεων που πλήττουν συγκεκριμένες ομάδες. Στόχος των μέτρων αυτών είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων, παρέχοντας προνομιακή μεταχείριση ή στήριξη σε ομάδες που υφίστανται ανισότητες. Παραδείγματα θετικών μέτρων περιλαμβάνουν ποσοστώσεις για την αύξηση της συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης ή εκπαιδευτικά

προγράμματα για την ενίσχυση δεξιοτήτων συγκεκριμένων ομάδων.

3. Ουσιαστική Ισότητα: Η ουσιαστική ισότητα αναφέρεται στην επίτευξη πραγματικής ισότητας μεταξύ των φύλων, πέρα από την τυπική ισότητα που διασφαλίζεται μέσω νόμων και κανονισμών. Επικεντρώνεται στην εξάλειψη των δομικών ανισοτήτων και των κοινωνικών εμποδίων, που εμποδίζουν την ισότιμη πρόσβαση και ευκαιρίες για όλους τους ανθρώπους, ανεξάρτητα από το φύλο τους.

4. Άμεση Διάκριση: Η άμεση διάκριση συμβαίνει, όταν ένα άτομο υφίσταται λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση λόγω του φύλου του, της φυλής, της εθνικότητας, της θρησκείας, της αναπηρίας, της ηλικίας ή άλλων χαρακτηριστικών του. Είναι η πιο εμφανής μορφή διάκρισης και συνήθως προκύπτει από προκαταλήψεις ή στερεότυπα.

5. Έμμεση Διάκριση: Η έμμεση διάκριση προκύπτει, όταν ένας φαινομενικά ουδέτερος κανόνας ή πρακτική δημιουργεί άνισες επιπτώσεις για συγκεκριμένες ομάδες ανθρώπων. Για παράδειγμα, μια πολιτική που απαιτεί υπερβολικές ώρες εργασίας μπορεί να αποκλείσει άτομα με οικογενειακές υποχρεώσεις, επηρεάζοντας κυρίως τις γυναίκες.

6. Πολλαπλή Διάκριση: Η πολλαπλή διάκριση αναφέρεται στην κατάσταση, κατά την οποία ένα άτομο υφίσταται διακρίσεις για περισσότερους από έναν λόγους. Για παράδειγμα, μια γυναίκα μπορεί να βιώνει διακρίσεις τόσο λόγω του φύλου της, όσο και λόγω της φυλής ή της θρησκείας της.

7. Βία στην Εργασία: Η βία στην εργασία περιλαμβάνει οποιαδήποτε μορφή σωματικής, ψυχολογικής ή σεξουαλικής κακοποίησης που υφίσταται ένα άτομο στον χώρο εργασίας. Αυτή μπορεί να περιλαμβάνει επιθετικές συμπεριφορές, απειλές ή παρενόχληση από συναδέλφους, προϊσταμένους ή τρίτους.

8. Έμφυλη Διάκριση: Η έμφυλη διάκριση αναφέρεται στην ανισότητα και την προκατάληψη που βασίζεται στο φύλο ενός ατόμου. Αυτή η μορφή διάκρισης μπορεί να εκδηλωθεί σε διάφορους τομείς, όπως η εργασία, η εκπαίδευση, και οι κοινωνικές σχέσεις, και συχνά συνδέεται με στερεοτυπικές αντιλήψεις για τους ρόλους των φύλων.

9. Παρενόχληση: Η παρενόχληση αποτελεί μια μορφή επιθετικής συμπεριφοράς που στοχεύει στην υποβάθμιση, την ταπείνωση ή ακόμα και τον εξευτελισμό ενός ατόμου. Αυτή μπορεί να είναι λεκτική, φυσική ή ψυχολογική, και συχνά συμβαίνει στον χώρο εργασίας ή στην εκπαίδευση.

10. Σεξουαλική Παρενόχληση: Η σεξουαλική παρενόχληση περιλαμβάνει ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, αιτήματα για σεξουαλικές χάρες και άλλες σεξουαλικού χαρακτήρα συμπεριφορές που δημιουργούν ένα εχθρικό ή εκφοβιστικό περιβάλλον. Μπορεί να συμβεί σε οποιονδήποτε χώρο, συμπεριλαμβανομένου του χώρου εργασίας, και έχει σοβαρές συνέπειες για τα θύματα.

Αρχές του ΣΔΙΦ

A) Παραγωγική Διαφορετικότητα (Productive Diversity)

Η διαφορετικότητα αποτελεί εγγενές χαρακτηριστικό της ανθρώπινης φύσης, προερχόμενη από τις ποικίλες διαστάσεις που προσδιορίζουν την ταυτότητα κάθε ανθρώπου. Η διαφορετικότητα εκδηλώνεται ως φυσιολογική κατάσταση της κοινωνικής ζωής.

B) Συμπεριληπτική Εταιρεία (Inclusive Company)

Η Bleyachting , δημιουργεί τις προϋποθέσεις για ένα εργασιακό περιβάλλον που παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους, αναγνωρίζοντας τις πολλαπλές διαστάσεις της διαφορετικότητας και τις διαφοροποιημένες ανάγκες των ατόμων και των κοινωνικών ομάδων.

Αρχές επιπτώσεων της Ισορροπίας Φύλων και της Συμπερίληψης στην

Επιχειρηματική Επιτυχία

Η έρευνα συνεχώς επιβεβαιώνει ότι οι εταιρείες με ποικιλόμορφες ηγετικές ομάδες και περιβάλλοντα που προάγουν την ένταξη, ξεπερνούν τους ανταγωνιστές τους σε πολλούς τομείς. Επιδιώκοντας την ισότητα φύλων, οι εταιρείες μπορούν να αποκομίσουν οφέλη που συμβάλλουν στην μακροπρόθεσμη επιτυχία και βιωσιμότητα, καθώς και στην οικονομική ανάπτυξη. Δείχνοντας ένα ποικιλόμορφο ηγετικό στυλ και παρέχοντας ευκαιρίες σε όλους τους υπαλλήλους να διαπρέψουν, οι εταιρείες μπορούν να γίνουν πρότυπα εντός του κλάδου τους, ενθαρρύνοντας άλλες οργανώσεις να δώσουν προτεραιότητα στην ισότητα φύλων και την ένταξη, οδηγώντας σε μια ευρύτερη θετική κοινωνική αλλαγή.

Με την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου η ισότητα φύλων και η γενική ένταξη προτεραιοποιούνται, οι εταιρείες αναδεικνύουν την πληρότητα του εργατικού τους δυναμικού, προάγοντας την καινοτομία, ενισχύοντας τη συμμετοχή και την αφοσίωση των υπαλλήλων, προσελκύοντας κορυφαία ταλέντα και χτίζοντας μια ισχυρή επωνυμία που ξεπερνά τον περιορισμένο κύκλο. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλουν σε μια δικαιότερη κοινωνία και ταυτόχρονα προετοιμάζουν τον εαυτό τους για μακροχρόνια επιτυχία και ανάπτυξη σε έναν ολοένα και πιο

ανταγωνιστικό παγκόσμιο αγοραστικό χώρο.


Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής - Προσωπικής Ζωής και Οργανωσιακή Κουλτούρα

Δράσεις για τη Διευκόλυνση της Ισορροπίας Εργασίας-Ζωής

1. **Ευέλικτα Ωράρια:** Παροχή δυνατότητας για ευέλικτη εργασία, ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να προσαρμόζουν το ωράριό τους, ανάλογα με τις προσωπικές τους ανάγκες.
2. **Άδειες Μητρότητας/Πατρότητας:** Επέκταση των αδειών για νέους γονείς, παρέχοντας πρόσθετη υποστήριξη κατά την περίοδο ανατροφής των παιδιών.

Έμφυλη Ισορροπία στην Ηγεσία και στις Θέσεις Λήψης Αποφάσεων

 Προώθηση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης:

1. **Προγράμματα Ενδυνάμωσης:** Παροχή προγραμμάτων κατάρτισης για τις γυναίκες με στόχο την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων.
2. **Mentoring:** Δημιουργία προγράμματος καθοδήγησης (mentoring), μέσα από το οποίο ενισχύονται οι γυναίκες με σκοπό να αναπτύξουν την καριέρα τους.

 Συμμετοχή στις Διαδικασίες Λήψης Αποφάσεων:

1. **Εξασφάλιση Ισότιμης Εκπροσώπησης:** Στόχος η ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών σε επιτροπές και ομάδες λήψης αποφάσεων.
2. **Διαφάνεια στις Προαγωγές:** Εφαρμογή διαφανών διαδικασιών για τις προαγωγές, όπου οι ευκαιρίες θα είναι ίσες για όλους.


Έμφυλη Ισότητα στις Προσλήψεις και την Επαγγελματική Εξέλιξη

 Εφαρμογή Ισότιμων Πρακτικών στις Προσλήψεις:

1. **Αξιολόγηση Χωρίς Διακρίσεις:** Εξασφάλιση ότι οι διαδικασίες πρόσληψης είναι δίκαιες και βασίζονται μόνο στα επαγγελματικά προσόντα των

υποψηφίων.

2. **Συμμετοχή Γυναικών στις Επιτροπές Προσλήψεων:** Στόχος η συμμετοχή γυναικών στις επιτροπές που αποφασίζουν για τις προσλήψεις, ώστε να αποφεύγονται έμφυλες προκαταλήψεις.

 Παρακολούθηση και Ανάλυση Δεδομένων:

1. **Στατιστική Ανάλυση Προσλήψεων:** Συλλογή και ανάλυση δεδομένων για τις προσλήψεις, με σκοπό την καταγραφή τυχόν ανισοτήτων και την αναθεώρηση των διαδικασιών.
2. **Μισθολογική Ισότητα:** Εξασφάλιση ότι οι μισθοί των γυναικών και των ανδρών είναι ίσοι για ίση εργασία και προσόντα.

Ενσωμάτωση της Διάστασης του Φύλου στην Έρευνα και την Εκπαιδευτική Διαδικασία

 Προώθηση της Ισότητας στις Ερευνητικές Δραστηριότητες:

1. **Συμμετοχή Γυναικών στα Ερευνητικά Προγράμματα:** Ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών σε ερευνητικά προγράμματα με σκοπό την ενίσχυση της γυναικείας παρουσίας.
2. **Διαχείριση Ερευνητικών Ομάδων:** Δημιουργία μικτών ομάδων, ανδρών και γυναικών, στις ερευνητικές δραστηριότητες.

 Ενίσχυση της Συμμετοχής Γυναικών στην Εκπαίδευση:

1. **Εκπαιδευτικά Προγράμματα για την Ισότητα:** Ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων που προωθούν την ισότητα των φύλων και ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου, σε όλες τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες.
2. **Υποστήριξη Γυναικών στην Ακαδημαϊκή Καριέρα:** Παροχή συμβουλευτικής και υποστήριξης για την εξέλιξη των γυναικών, σε ακαδημαϊκές και ερευνητικές θέσεις.

Μέτρα Ενάντια στην Έμφυλη Βία, συμπεριλαμβανομένης της Σεξουαλικής Παρενόχλησης

 Θέσπιση Πολιτικών Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης:

1. **Δημιουργία Πολιτικής Μηδενικής Ανοχής:** Εφαρμογή αυστηρών πολιτικών που καταδικάζουν και αντιμετωπίζουν άμεσα κάθε μορφή βίας και

παρενόχλησης.

2. **Εκπαιδευτικά Σεμινάρια:** Παροχή τακτικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.



Υποστήριξη Θυμάτων και Ευαισθητοποίηση:

Ενημερωτικές Καμπάνιες: Οργάνωση καμπανιών ευαισθητοποίησης, για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

Συμπεράσματα

Η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αρχή για την Bleyachting. Μέσω της εφαρμογής αυτού του σχεδίου δράσης, στοχεύουμε στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που προάγει την ισότητα, την ενδυνάμωση των γυναικών και την καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης.